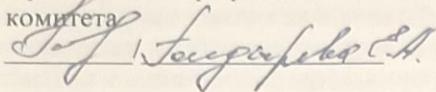


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 92»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 92»

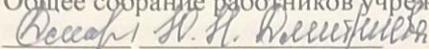
Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 92»
Голдырева Е.А.
Приказ № 69/09 от 01.06.22 г.



Принято:
Общее собрание работников учреждения
протокол № 1 от 01.06.22 г.



Положение

об оплате труда административно-управленческого и педагогического персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми МБДОУ «Детский сад № 92»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда административно-управленческого и педагогического персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми МБДОУ «Детский сад № 92», далее (положение) разработано, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Администрации города Бийска от 15.07.2022 № 1521 определяет порядок и единые принципы оплаты труда педагогического персонала (далее - ПП) МБДОУ «Детский сад № 92» (далее ДОУ), осуществляющего образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми и административно-управленческого персонала (далее – АУП).

1.2. Положение разработано с целью:

- повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;
- создания стимулов к повышению профессионального труда и привлечения высококвалифицированных специалистов;
- повышения производительности труда и оптимизации численности учреждений.

1.3. Перечень должностей (профессий), относящихся к:

АУП:

- заведующий;
- заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе;

ПП ДОУ:

- старший воспитатель;
- воспитатель;
- учитель-логопед;
- учитель-дефектолог;
- педагог-психолог;
- педагог дополнительного образования;
- инструктор по физической культуре;
- музыкальный руководитель.

1.4. Оплата труда работников ДОУ определяется трудовыми договорами, заключенными между заведующим и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и работников.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 92»

1.6. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.7. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.9. Штатная численность персонала учреждения определяется на основании нормативов штатной численности персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми утвержденными постановлением Администрации города Бийска и приказом МКУ «Управление образования Администрации города Бийска», на основании которого руководитель ДОУ формирует и утверждает штатное расписание образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда.

2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты труда заведующего, педагогического персонала ДОУ осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых учреждению на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством обучающихся, нормативами расхода по заработной плате на одного обучающегося, получающего образование по программам дошкольного образования, утвержденными законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента.

3. Система оплаты труда

3.1. Заработная плата работников включает в себя:

- должностные оклады;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3.2. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации:

- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- к выплатам компенсационного характера относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

- к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.3. Величина должностного оклада устанавливается не ниже размера минимального

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 92»

оклада, утвержденного постановлением Администрации города Бийска.

4. Расчет должностных окладов АУП

4.1. Заработная плата заведующего ДООУ и его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Должностной оклад заведующего рассчитывается в соответствии с группой по оплате труда руководителей дошкольных учреждений по следующей формуле:

$$D_p = O_m \times K_p \times K_c \times A \times K_{C_c} \times P_{C_3}, \text{ где}$$

D_p - должностной оклад заведующего;

O_m - минимальный оклад

K_p - коэффициент по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений, установленный приказом МКУ "Управление образования Администрации города Бийска";

K_c - коэффициент специфики работы устанавливается в размерах, определенных в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению;

A - повышающий коэффициент с учетом аттестации на соответствие занимаемой должности руководителя;

K_{C_c} - повышающий коэффициент, учитывающий стаж работы в организациях на руководящей должности;

P_{C_3} - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды.

4.2.1. Отнесение дошкольных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется на основании порядка, утвержденного МКУ "Управление образования Администрации города Бийска".

Устанавливаются следующие коэффициенты по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений (K_p):

1 группа - коэффициенты 1,7; 1,75; 1,8;

2 группа - коэффициенты 1,5; 1,55; 1,6;

3 группа - коэффициенты 1,3; 1,35; 1,4;

4 группа - коэффициент 1,2.

4.3. Должностные оклады заместителей заведующего устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада заведующего (без учета выплат заведующему за аттестацию на соответствие занимаемой должности, за стаж, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом аттестации на соответствие занимаемой должности, стажа, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей дошкольных учреждений.

4.4. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж работы в организациях на руководящей должности, устанавливается от должностного оклада в следующем размере:

от 3 лет до 10 лет – 1,05;

от 10 лет до 15 лет – 1,1;

свыше 15 лет – 1,15.

5. Расчет должностных окладов ПП

5.1. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$$O_y = O_m \times K_{Гд} \times K_c \times A \times K_{C_c} \times P_{C_3} + K_v + K_o, \text{ где:}$$

O_m - минимальный оклад педагогического работника;

$K_{Гд}$ - повышающий коэффициент с учетом группы должности;

K_c - коэффициент специфики работы;

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 92»

А - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории (аттестации на соответствие занимаемой должности) педагогического работника;

K_{cc} - повышающий коэффициент, учитывающий стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях;

P_{c3} - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды;

K_b – поощрительная надбавка для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

K_o – поощрительная надбавка для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, окончивших профессиональное образование с отличием, впервые поступивших на работу в образовательное учреждение.

5.2. Повышающий коэффициент с учетом группы должности устанавливается в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

5.3. Коэффициент специфики работы (K_c) устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5.4. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника (А) устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

5.5. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливается от должностного оклада в следующем размере:

от 3 лет до 10 лет – 1,05;

от 10 лет до 15 лет – 1,1;

свыше 15 лет – 1,15.

5.6. Повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды (P_{c3}) устанавливается от должностного оклада в следующем размере:

- для педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук – 1,1

- для педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук – 1,2;

- для педагогических работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 1,1;

- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения», или имеющих почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 1,05.

5.7. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный) по основной должности.

5.8. С целью поддержки педагогических работников, привлечения молодых специалистов в ДОО устанавливаются следующие выплаты:

для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 92»

выплачивается первые 3 года ежемесячная поощрительная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы). Поощрительная надбавка устанавливается в следующих размерах: первый год - 30 процентов к минимальному окладу; второй год - 20 процентов к минимальному окладу; третий год - 10 процентов к минимальному окладу;

для педагогических работников, выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, окончивших профессиональное образование с отличием, впервые поступивших на работу в образовательное учреждение, в течение первых трех лет устанавливается поощрительная надбавка к должностному окладу. Размер поощрительной надбавки устанавливается образовательным учреждением самостоятельно, но не более 5 000 руб. с учетом районного коэффициента.

Все виды выплат устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

6. Выплаты компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

6.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

6.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам ДООУ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

6.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливается самостоятельно локальными нормативными актами образовательного учреждения.

6.2.4. Выплаты работникам ДООУ, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов (15%) устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.2.5. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

6.2.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права;

6.2.7. Размеры выплат устанавливаются ДООУ в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 92»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 92»

занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

7. Выплаты стимулирующего характера

7.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- поощрительные выплаты по результатам труда;
- единовременные (разовые) премии.

7.2. Стимулирующие выплаты заведующего ДОУ, осуществляющего образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми осуществляются за счет средств централизованного фонда, сформированного в размере до 1 процента от фонда оплаты труда работников ДОУ, осуществляющего образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

7.2.1. Размер стимулирующей выплаты устанавливается по согласованию с учредителем и утверждается приказом МКУ «Управления образования Администрации города Бийска».

7.2.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Приложением 2 к настоящему Положению.

7.3. Выплаты стимулирующего характера для заместителей заведующего ДОУ осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного учреждения.

7.4. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами ДОУ, разработанными с учетом Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников ДОУ, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, утвержденного приказом МКУ «Управление образования Администрации города Бийска».

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом ДОУ, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

7.5. Размер выплат стимулирующего характера каждому работнику устанавливается приказом заведующего.

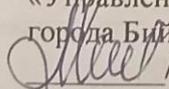
8. Заключительные положения

8.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда в образовательном учреждении, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Согласовано:

и.о. начальника МКУ

«Управления образования Администрации
города Бийска»

 / А.Г. Мелихова

Приложение 2
к Положению об оплате труда
административно-управленческого
и педагогического персонала
муниципальных бюджетных
образовательных учреждений,
осуществляющих образовательную
деятельность по программам
дошкольного образования,
присмотр и уход за детьми
города Бийска

**Положение
о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей
дошкольных учреждений**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Стимулирующий фонд руководителей образовательных учреждений для определения стоимости одного балла формируется в объеме до 1 % процента от общего фонда оплаты труда работников.

2. Условия стимулирования

2.1. Основанием для премирования руководителей образовательных учреждений является оценка профессиональной деятельности руководителей, осуществляемая по следующим критериям:

- качество предоставления образовательных услуг в учреждении;
- совершенствование условий для осуществления образовательного процесса;
- эффективность управленческой деятельности;
- сохранение здоровья воспитанников;
- кадровые ресурсы учреждения;
- саморазвитие и научный потенциал руководителя.

2.2. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

3. Порядок стимулирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется 2 раза в год на 1 января и на 1 сентября комиссией по оценке результативности деятельности руководителей образовательных учреждений.

Учредителем создается экспертная комиссия (далее - Комиссия) по оценке качества деятельности руководителей образовательных учреждений. Состав и регламент деятельности Комиссии определяется Положением об экспертной комиссии муниципального общественного совета по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений. Руководители образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 92»

необходимые пояснения.

3.2. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю образовательного учреждения, определяется в соответствии с Положением о премировании руководителей образовательных учреждений, подведомственных МКУ "Управление образования Администрации города Бийска" и выплат социального характера.

Приложение 1

Коэффициенты с учетом группы должностей

№	Должность	Коэффициенты с учетом группы должностей
1	Инструктор по физической культуре, Музыкальный руководитель	1,0
2	Педагог дополнительного образования	1,05
3	Педагог-психолог	1,15
4	Воспитатель	1,1
5	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	1,15
6	Старший воспитатель	1,2

Коэффициенты специфики работы

№	Должность	Коэффициенты специфики работы
1	Заведующий дошкольным учреждением, в котором 2 и более специализированных групп	1,15
2	Заведующий полностью специализированного дошкольного учреждения	1,2
3	Старший воспитатель полностью специализированного дошкольного учреждения	1,15
4	Педагогический персонал (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог), работающие в специализированных группах	1,15
5	Воспитатель, младший воспитатель, работающие в специализированных группах	1,2
6	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	1,2